

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI E COLLOQUIO CONOSCITIVO PER LA FORMAZIONE DI APPOSITA GRADUATORIA BIENNALE DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, FULL TIME O PART TIME, IN BASE ALL'ESIGENZA RISCONTRATA E PER IL TEMPO RITENUTO NECESSARIO, DI OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO DI IGIENE AMBIENTALE

raccolta domiciliare rifiuti e spazzamento stradale

MINIMO 3 UNITA' MASSIMO 20 UNITA'

EX LEGGE N. 133 DEL 06/08/2008 – EX ART. 7 DPR 168/2010

ART. 35 CO. 3 D.LGS 165/2001 – EX REGOLAMENTO AZIENDALE – EX PROTOCOLLO N. 13 ALLEGATO AL MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS 231/01

la Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA

Viste la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 13 febbraio 2015

Visto il CCNL Igiene Ambientale del 21.03.2012;

Vista la Legge 6 agosto 2008, n. 133;

Visto l'art. 7 del DPR 168/2010

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Regolamento interno societario sulle modalità di assunzione ed affidamento degli incarichi esterni

Visto il protocollo n. 13 allegato al Modello di Organizzazione e Gestione ex d.Lgs 231/01

Indice ai sensi dell'art. 40 del regolamento interno

1

Una selezione pubblica per soli titoli e colloquio conoscitivo per la predisposizione di apposita graduatoria, formata da minimo 3 unità fino ad un massimo di 20 unità, da cui attingere, ai sensi dell'art. 2 co. 5 ed art. 39 co. 1 del regolamento interno societario, per assunzione a tempo determinato, full time o part time, e con contratto di lavoro subordinato da adibire a mansioni relative all'esecuzione del servizio di raccolta rifiuti e per il tempo ritenuto necessario.

ART. 1 – OGGETTO

La selezione pubblica indetta dalla Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA di Maglie interessa il seguente profilo professionale adibito alla mansione di:

Operatori di livello professionale 1 - CCNL Igiene Ambientale - Addetti alle attività di spazzamento e/o raccolta e/o diserbo ovvero servizi assimilabili anche con l'ausilio di veicolo, se ritenuto necessario, per cui è richiesto il possesso della patente A/B.

Attuale trattamento economico lordo full time mensile € 1.416,65

Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio

È garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma della Legge 125/91 come modificata dal D. Lgs 198/06 e risulta soddisfatta la riserva dei posti a favore delle categorie previste dall'art. 8 del regolamento interno aziendale.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

I. Requisiti di carattere generale richiesti per la partecipazione alla selezione:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- ii. essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Sede Legale: P.zza A. Moro – 73024 Maglie (Le) Italy

Sede Amministrativa: via Indipendenza 5/9 – 73024 Maglie (Le) Italy – postacertificata@pec.mtaservizi.it

N° VERDE 800.105.051 Tel e Fax 0836.485747 e-mail info@mtaservizi.it – www.mtaservizi.it

Cod. Fisc. e Part. Iva 03607750753 R.E.A. n. 232465 Iscrizione Albo Gestori Rifiuti n. BA001051/OS del 19/03/2009

Iscrizione SISTRI WEB LE 15662 - Categoria 1, 4, 5 Classe D Categoria 9 Classe E

Capitale Sociale € 120.000,00 – I.V.



Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA
Certificata UNI EN ISO 9001:2008 – n. certificato 3909/0

- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) idoneità fisica alla particolare tipologia d'impiego;
- f) assolvimento dell'obbligo scolastico come definito all'art. 18 del Regolamento societario;
- g) non aver riportato condanne penali e/o non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e/o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- h) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da un impiego per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- m) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati.

II. Requisiti specifici richiesti per la partecipazione

- Possesso di patente "B" in corso di validità
- Età non superiore ad anni 55
- Assolvimento dell'obbligo scolastico come definito all'art. 18 del Regolamento societario

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti.

Sarà facoltà della Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni e nel rispetto delle vigenti leggi, il possesso di tutti i requisiti dichiarati.

ART. 3 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

- I. Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente tramite **raccomandata con ricevuta di ritorno**.
- II. Non sono ammesse altre forme di produzione e di invio delle domande di partecipazione alla selezione.
- III. La compilazione della domanda deve essere effettuata a partire dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso sul sito internet della Società (www.mtaservizi.it) ed entro il termine perentorio di **giorni dieci** consecutivi decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione. Qualora l'ultimo giorno utile per l'invio della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.
- IV. La data utile per la validità delle domande è quella di spedizione risultante dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. La Società non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del recapito, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi. **Ove, di contro, dovessero pervenire domande con data di spedizione antecedente a quella di pubblicazione sul sito aziendale del presente bando, le stesse saranno automaticamente escluse.**
- V. La firma da apporre in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.
- VI. La presentazione della domanda deve essere corredata dalla copia fotostatica, non autenticata, di un valido documento di identità del sottoscrittore.
- VII. Comporta l'automatica esclusione dalla selezione, l'omissione nella domanda di quanto previsto nel presente bando, ed in particolare:
 - a) nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
 - b) la firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
 - c) l'espressa accettazione del regolamento aziendale e di tutte le clausole vincolanti contenute nel presente avviso di selezione.
- VIII. La spedizione della domanda con data antecedente ovvero successiva rispettivamente alla data di pubblicazione del presente bando o alla data del termine utile di presentazione della domanda medesima, sarà causa di automatica esclusione.
- IX. Nella domanda gli aspiranti dovranno indicare e dichiarare di possedere, sotto la propria responsabilità, i requisiti generali di cui all'art. 2 co.I ed i requisiti specifici di cui all'art. 2 co. II, oltre i titoli posseduti ai sensi dell'art. 28 del Regolamento societario. Nello specifico dalla domanda si dovrà desumere:
 - cognome e nome;
 - data e luogo di nascita;

- residenza, domicilio o recapito al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- codice fiscale;
- numero del documento d'identità in corso di validità;
- possesso della cittadinanza italiana o di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente avviso (Requisiti di ammissione);
- idoneità psico/fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a selezione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati, anche a seguito di procedimento disciplinare, dall'impiego presso un Ente e/o Azienda pubblica per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario;
- il possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti e dell'art. 28 del Regolamento societario, danno diritto alla valutazione per l'assegnazione del punteggio;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- gli ausili necessari, per i candidati portatori di handicap, per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992.

Per la presentazione della domanda di ammissione si può utilizzare il modello di cui all'allegato A

ART. 4 – CAUSE DI ESCLUSIONE

La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, la presenza di vizi insanabili della domanda, come pure la mancata presentazione della documentazione di cui all'art. 3, con le modalità richieste, comporta l'esclusione dalla selezione. Restano salve le altre cause di esclusione previste dal presente avviso, in particolare quelle elencate al punto VII e VIII dell'art. 3.

I candidati esclusi ovvero non ammessi alla graduatoria non riceveranno alcun avviso.

Le domande pervenute e viziate da omissioni ovvero non conformi alle direttive del presente avviso, non potranno essere sanate durante la loro valutazione.

3

ART. 5 – OPERAZIONI DI SELEZIONE

Essendo il presente avviso conformato alle modalità previste all'art. 40 del Regolamento interno aziendale, la graduatoria sarà predisposta d'Ufficio a cura del Direttore Generale, che procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute ed alla successiva valutazione dei titoli dichiarati e dei curricula, ai sensi del protocollo n. 13 paragrafo "selezione ed assunzione del personale" allegato al Modello di Organizzazione e Gestione societario ex d.Lgs 231/01. La graduatoria finale, composta da minimo tre unità e massimo 20 unità, sarà approvata definitivamente dal Consiglio d'Amministrazione della Società avendo valenza biennale dalla data di pubblicazione.

ART. 6 – COLLOQUIO CONOSCITIVO

Una volta esaminate le domande pervenute, per i candidati ritenuti idonei ed ammessi alla graduatoria finale, si procederà, attraverso chiamata semplice, anche telefonica, ad invitare gli stessi a presentarsi presso gli Uffici Amministrativi Aziendali per un colloquio conoscitivo. In tale occasione il candidato, dovrà presentare la documentazione in originale attestante i titoli dichiarati, nel caso non l'abbia trasmessa in allegato alla domanda.

ART. 7 – CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

I titoli oggetto di valutazione sono i seguenti:

- **TITOLI DI STUDIO** – 5 punti – il titolo richiesto per l'ammissione non viene valutato. Verranno valutati solo quelli superiori a quelli previsti per l'accesso ed in modo differenziato rispetto alla loro attinenza alla posizione professionale posta a selezione.
- **TITOLI DI SERVIZIO** – 35 punti
 - Servizio prestato, negli ultimi tre anni, presso la Società, quale lavoratore a tempo determinato – 15 punti
 - Periodi di tirocinio, apprendistato o formazione professionale svolti presso la Società nell'ultimo triennio – 15 punti
 - I periodi prestati presso altri datori di lavoro con rapporto di lavoro subordinato attinente alla posizione da ricoprire per l'area individuata dalla Società nell'ultimo anno – 5 punti

La valutazione di detti titoli avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando (dando punteggio nullo) quelle uguali o inferiori a tale limite. Il punteggio sarà assegnato dando valore massimo al candidato che dimostrerà di

aver totalizzato un maggior numero di giorni rispetto ai tre criteri innanzi individuati, proporzionando di conseguenza gli altri punteggi degli altri candidati.

- **TITOLI VARI** – 35 punti – in detta categoria sono compresi:
 - Gli attestati di profitto e/o frequenza conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento attinenti alla mansione richiesta (corsi di primo soccorso, sulla sicurezza, ecc) – 7 punti;
 - Le abilitazioni professionali (patenti superiori a quella richiesta in corso di validità, ecc) – 7 punti;
 - Le pubblicazioni a stampa editoriale e simili – 1 punto;
 - Altri titoli ritenuti apprezzabili per la mansione individuata – 20 punti.
- **CURRICULUM** – 25 punti – per curriculum professionale s'intende il complesso delle esperienze, dei titoli acquisiti e delle attività svolte dal candidato significative per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali e non rientranti nella valutazione dei titoli di cui ai punti precedenti. Al curriculum verrà assegnato idoneo punteggio solo se evidenzia un valore professionale aggiunto rispetto ai titoli dichiarati ed in riferimento, appunto, alla mansione richiesta. Il punteggio massimo sarà assegnato al curriculum del candidato che maggiormente evidenzia i requisiti anzidetti rapportando gli altri punteggi degli altri candidati in maniera proporzionale.

Il punteggio finale è determinato sommando i voti scaturiti dalla valutazione dei titoli sopra elencati.

ART. 8 – GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

Al termine delle valutazioni dei titoli presentati dai candidati, nel caso di parità di punteggio, in graduatoria, la preferenza sarà determinata:

- Dal numero dei figli a carico
- Dalla minore età anagrafica

In caso di ulteriore ex aequo si procederà al sorteggio in presenza degli interessati.

La graduatoria finale, approvata dall'Organo Amministrativo della Società entro sessanta giorni consecutivi dalla data ultima di presentazione delle domande, sarà resa pubblica sul sito internet www.mtaservizi.it per 30 giorni consecutivi. Di detta pubblicazione sarà data apposita comunicazione ai soli componenti la graduatoria, mediante e.mail o raccomandata A.R.; dalla data di ricevimento di tale comunicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

La MTA – Servizi SpA procederà all'assunzione dei candidati idonei, nell'ordine di graduatoria, dal numero più alto al numero più basso, in relazione alle esigenze di servizio riscontrate e per il tempo ritenuto necessario.

I candidati, per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione, saranno sottoposti alla prescritta visita medica, che sarà effettuata presso il medico del lavoro aziendale nella sede indicata. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti, che si siano accertati il possesso di tutti i titoli dichiarati e che abbia presentato in originale il certificato del casellario giudiziario e dei carichi pendenti, i quali dovranno essere nulli, pena l'esclusione dalla graduatoria. Nel caso in cui una delle condizioni di cui innanzi non venga accertata, ovvero che l'interessato non si presenti alla visita medica indicata, lo stesso sarà immediatamente cancellato dalla graduatoria finale, non avendo alcun titolo ad essere assunto. La cancellazione di un componente dalla graduatoria approvata dal CdA non comporta l'ammissione di altre candidature escluse o non ammesse in sede di selezione, non rientranti nelle 20 previste e formanti la graduatoria.

ART. 9 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico cui si avrà diritto è quello stabilito dal CCNL FISE ASSOAMBIENTE del 21.03.2012. I compensi di cui all'art. 1 sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative previste dalla legge.

ART. 10 – NORME FINALI

La MTA – Servizi SpA si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di revocare il presente avviso di selezione, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di procedere ad assunzioni a tempo determinato, full time o part time, sulla scorta delle esigenze di servizio riscontrate e per il tempo necessario, per tutta la durata della graduatoria fissata in due anni dal momento della pubblicazione, senza che alcun candidato ovvero componente la graduatoria approvata possa accampare pretese di alcun genere.

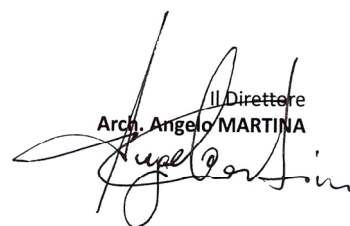
Non sarà riconosciuto ai candidati o ai componenti la graduatoria finale alcun tipo di ristoro per spese sostenute in fase di selezione ovvero in fase di preassunzione.

Pertanto i componenti la graduatoria non potranno accampare pretese sui tempi e/o termini di assunzione, approvando integralmente in ogni sua parte, con la partecipazione alla presente selezione, il relativo regolamento aziendale, scaricabile dal sito internet www.mta-servizi.it nella sezione documenti generali, e tutte le clausole ivi contenute.

E' consentito l'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura selettiva, nei modi e termini previsti dall'art. 37 del regolamento interno societario

Il presente avviso di selezione è disponibile sul sito internet www.mta-servizi.it nonché presso la sede Aziendale sita in Maglie, alla via Indipendenza 5/9, le sedi delle OO.SS. e l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Maglie.

Maglie il 13 febbraio 2015



Il Direttore
Arch. Angelo MARTINA

N.B.: Referente della procedura: Direttore MTA – Servizi SpA Arch. Angelo Martina

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, riguardante la protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA, anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto.

Al riguardo si precisa che:

l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA, in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;

la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. 7 e seguenti del D.Lgs. n. 196/2003, secondo le modalità contemplate dalle relative disposizioni.

5

ALLEGATO A

DOMANDA IN CARTA LIBERA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI APPOSITA GRADUATORIA BIENNALE DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, FULL TIME O PART TIME, IN BASE ALL'ESIGENZA RICONTRATA E PER IL TEMPO RITENUTO NECESSARIO, DI OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO DI IGIENE AMBIENTALE

avviso di selezione pubblica approvato dal cda della MTA – servizi SpA in data 13 febbraio 2015

Il/la sottoscritto/a _____
e residente in _____ Via / Piazza _____ n. _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione pubblica per soli titoli per la formazione di apposita graduatoria biennale da cui attingere per assunzione a tempo determinato, full time o part time, in base alle esigenze riscontrate dalla MTA – Servizi SpA e per il tempo ritenuto necessario, di

- ☐ **Operatori di livello professionale 1 - CCNL Igiene Ambientale - Addetti alle attività di spazzamento e/o raccolta e/o diserbo ovvero servizi assimilabili anche con l'ausilio di veicolo, se ritenuto necessario, per cui è richiesto il possesso della patente B.**

Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Testo Unico emanato con D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle Leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

6

DICHIARA

COGNOME (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile) _____

NOME _____

SESSO ☐ M ☐ F

DATA DI NASCITA _____

LUOGO DI NASCITA E PROVINCIA _____

CITTADINANZA⁽¹⁾ _____

CODICE FISCALE _____

NUMERO E TIPO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO _____

INDIRIZZO CUI INVIARE LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

Sede Legale: P.zza A. Moro – 73024 Maglie (Le) Italy

Sede Amministrativa: via Indipendenza 5/9 – 73024 Maglie (Le) Italy – postacertificata@pec.mtaservizi.it

N° VERDE 800.105.051 Tel e Fax 0836.485747 e-mail info@mtaservizi.it – www.mtaservizi.it

Cod. Fisc. e Part. Iva 03607750753 R.E.A. n. 232465 Iscrizione Albo Gestori Rifiuti n. BA001051/OS del 19/03/2009

Iscrizione SISTRI WEB LE 15662 - Categoria 1, 4, 5 Classe D Categoria 9 Classe E

Capitale Sociale € 120.000,00 – I.V.



Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA
Certificata UNI EN ISO 9001:2008 – n. certificato 3909/0

Via/Piazza e n. CAP Comune Prov. _____

Telefono fisso _____ N. Cellulare _____

e-mail _____

☐ DI IMPEGNARSI A FAR CONOSCERE EVENTUALI SUCCESSIVE VARIAZIONI DI INDIRIZZO, RICONOSCENDO CHE L'AZIENDA NON ASSUME ALCUNA RESPONSABILITA' IN CASO DI IRREPERIBILITA' DEL SOTTOSCRITTO

☐ DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI⁽¹⁾

☐ DI NON AVERE UN'ETA' INFERIORE AD ANNI 18 O SUPERIORE AD ANNI 55

☐ DI POSSEDERE LA PATENTE DI CATEGORIA _____ IN CORSO DI VALIDITA'

☐ DI ESSERE ISCRITT... NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI

.....
(in caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste indicare la causa)

☐ DI NON AVER PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI (in caso contrario specificarne la natura)

.....

☐ DI NON AVER RIPIRTATO CONDANNE PENALI E/O DI NON AVER SUBITO CONDANNA A PENA DETENTIVA PER DELITTO NON COLPOSO E/O NON ESSERE STATO SOTTOPOSTO A MISURA DI PREVENZIONE

☐ DI AVER RIPIRTATO LE SEGUENTI CONDANNE PENALI (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)⁽²⁾

.....

☐ DI ESSERE RISPETTO AGLI OBBLIGHI MILITARI, ANCHE VOLONTARI, NELLA POSIZIONE DI

.....

☐ DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO

.....

CONSEGUITO PRESSO

IN DATA CON LA VOTAZIONE

☐ DI AVERE IDONEITA' PSICO/FISICA A SVOLGERE CONTINUAMENTE ED INCONDIZIONATEMENTE LE MANSIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE A CUI CHIEDE DI ESSERE AMMESSO (in caso contrario specificare le motivazioni).....

☐ DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI DI SERVIZIO (indicare solo quelli previsti nel bando – nel caso di spazio insufficiente, inserire gli altri titoli di servizio nel curriculum. Non riportare titoli di servizio non inerenti quanto previsto dai requisiti):

Ente/AziendaSede.....

Tipo di contrattoMansione svolta.....

Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....

Tipo di contrattoMansione svolta.....

Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....

Tipo di contrattoMansione svolta.....

Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....

Tipo di contrattoMansione svolta.....

Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....

Tipo di contrattoMansione svolta.....

Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....

Tipo di contrattoMansione svolta.....

Periodo di servizio dal.....al.....

☐ DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI VARI:

a)

b)

c)

d)

- ☐ DI ESSERE IN POSSESSO DELL'ALLEGATO CURRICULUM:
- ☐ DI NON ESSERE STATO DESTITUITO, OPPURE DISPENSATO O LICENZIATO DALL'IMPIEGO PER INCAPACITA' O PERSISTENTE INSUFFICIENTE RENDIMENTO O PER PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
- ☐ DI NON ESSERE STATO ESPULSO DALLE FORZE ARMATE O DAI CORPI MILITARMENTE ORGANIZZATI
- ☐ DI AVERE NECESSITA', IN QUANTO PORTATORE DI HANDICAP DI CUI ALLA CERTIFICAZIONE ALLEGATA, DEL SEGUENTE AUSILIO E/O TEMPO AGGIUNTIVO PER LO SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO
- ☐ DI AVER RICEVUTO L'INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO E UTILIZZO DEI DATI PERSONALI DI CUI ALL'ARTICOLO 13 DEL D.LGS. N. 196/2003 INSERITA ALL'INTERNO DELL'AVVISO DI SELEZIONE
- ☐ DI ACCETTARE ESPRESSAMENTE E SENZA RISERVA ALCUNA TUTTE LE CLAUSOLE CONTENUTE NELL'AVVISO DI SELEZIONE A CUI FA RIFERIMENTO LA PRESENTE DOMANDA, ED IL RELATIVO REGOLAMENTO AZIENDALE. IN PARTICOLARE DI NON ACCAMPARE PRETESA ALCUNA SUI TEMPI E/O TERMINI DI ASSUNZIONE CHE L'AZIENDA RITENGA NECESSARIO EFFETTUARE.

9

Allega alla presente domanda copia di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché copia dei seguenti documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati ai fini della selezione. La mancata presentazione dei documenti attestanti i titoli dichiarati, anche in sede di colloquio conoscitivo, comporterà l'esclusione della presente domanda.

Data _____

Firma (leggibile e per esteso) _____

(1) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono indicare, altresì, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b) adeguata conoscenza della lingua italiana.

(2) I candidati che fossero incorsi in condanne o decisioni equivalenti, devono indicare le sentenze o i provvedimenti relativi (anche se è stata loro concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale); nel caso di eventuali procedimenti penali pendenti deve esserne specificata la natura.

Sede Legale: P.zza A. Moro – 73024 Maglie (Le) Italy

Sede Amministrativa: via Indipendenza 5/9 – 73024 Maglie (Le) Italy – postacertificata@pec.mtaservizi.it

N° VERDE 800.105.051 Tel e Fax 0836.485747 e-mail info@mtaservizi.it – www.mtaservizi.it

Cod. Fisc. e Part. Iva 03607750753 R.E.A. n. 232465 Iscrizione Albo Gestori Rifiuti n. BA001051/OS del 19/03/2009

Iscrizione SISTRI WEB LE 15662 - Categoria 1, 4, 5 Classe D Categoria 9 Classe E

Capitale Sociale € 120.000,00 – I.V.



Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA
Certificata UNI EN ISO 9001:2008 – n. certificato 3909/0