

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI E COLLOQUIO CONOSCITIVO PER LA FORMAZIONE DI APPOSITA GRADUATORIA BIENNALE DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, FULL TIME O PART TIME, IN BASE ALL'ESIGENZA RISCONTRATA E PER IL TEMPO RITENUTO NECESSARIO, DI OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO DI IGIENE AMBIENTALE

raccolta domiciliare rifiuti e spazzamento stradale

MINIMO 3 UNITA' MASSIMO 20 UNITA'

EX LEGGE N. 133 DEL 06/08/2008 – EX ART. 7 DPR 168/2010

ART. 35 CO. 3 D.LGS 165/2001 – EX REGOLAMENTO AZIENDALE – EX PROTOCOLLO N. 13 ALLEGATO AL MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS 231/01 – EX D.LGS 175/16

la Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA

Viste la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 15 giugno 2017

Visto il rinnovo CCNL Igiene Ambientale con validità 01/07/2016 – 30/06/2019;

Vista la Legge 6 agosto 2008, n. 133;

Visto l'art. 7 del DPR 168/2010

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175

Visto il Regolamento interno societario sulle modalità di assunzione ed affidamento degli incarichi esterni

Visto il protocollo n. 13 allegato al Modello di Organizzazione e Gestione ex d.Lgs 231/01

Indice ai sensi dell'art. 19 comma 2 del D.Lgs 175/16 e dell'art. 40 del regolamento interno

1

Una selezione pubblica per soli titoli e colloquio conoscitivo per la predisposizione di apposita graduatoria, formata da minimo 3 unità fino ad un massimo di 20 unità, da cui attingere, ai sensi dell'art. 2 co. 5 ed art. 39 co. 1 del regolamento interno societario, per assunzione **a tempo determinato, full time o part time, e con contratto di lavoro subordinato** da adibire a mansioni relative all'esecuzione del servizio di raccolta rifiuti e per il tempo ritenuto necessario.

ART. 1 – OGGETTO

La selezione pubblica indetta dalla Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA di Maglie interessa il seguente profilo professionale adibito alla mansione di:

Operatori di livello professionale J - CCNL Igiene Ambientale – Lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature, macchinari o strumenti a motore, che non richiedono né la conduzione di veicoli né conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica.

Attuale trattamento economico lordo full time mensile € 1.178,82

Area spazzamento, raccolta, ed attività ambientali complementari

È garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma della Legge 125/91 come modificata dal D. Lgs 198/06 e risulta soddisfatta la riserva dei posti a favore delle categorie previste dall'art. 8 del regolamento interno aziendale.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

I. Requisiti di carattere generale richiesti per la partecipazione alla selezione:

Sede Legale: P.zza A. Moro – 73024 Maglie (Le) Italy

Sede Amministrativa: via Indipendenza 5/9 – 73024 Maglie (Le) Italy – postacertificata@pec.mtaservizi.it

N° VERDE 800.105.051 Tel e Fax 0836.485747 e-mail info@mtaservizi.it – www.mtaservizi.it

Cod. Fisc. e Part. Iva 03607750753 R.E.A. n. 232465 Iscrizione Albo Gestori Rifiuti n. BA001051/OS del 19/03/2009

Iscrizione SISTRI WEB LE 15662 - Categoria 1, 4, 5 Classe D Categoria 9 Classe E

Capitale Sociale € 120.000.00 – I.V.



Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA

Certificata UNI EN ISO 9001:2008 – n. certificato 3909/0

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 55;
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) idoneità fisica alla particolare tipologia d'impiego;
- f) assolvimento dell'obbligo scolastico come definito all'art. 18 del Regolamento societario;
- g) non aver riportato condanne penali e/o non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e/o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- h) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da un impiego per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- m) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati.

II. Requisiti specifici richiesti per la partecipazione

- Possesso di patente "B" in corso di validità
- Età non superiore ad anni 55 e non inferiore ad anni 18
- Assolvimento dell'obbligo scolastico come definito all'art. 18 del Regolamento societario

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti.

Sarà facoltà della Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni e nel rispetto delle vigenti leggi, il possesso di tutti i requisiti dichiarati.

2

ART. 3 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

- Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente tramite **raccomandata con ricevuta di ritorno**.
- Non sono ammesse altre forme di produzione e di invio delle domande di partecipazione alla selezione.
- La compilazione della domanda deve essere effettuata a partire dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso sul sito internet della Società (www.mtaservizi.it) ed entro il termine perentorio di **giorni dieci** consecutivi decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione. Qualora l'ultimo giorno utile per l'invio della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.
- La data utile per la validità delle domande è quella di spedizione risultante dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. La Società non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del recapito, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi. **Ove, di contro, dovessero pervenire domande con data di spedizione antecedente a quella di pubblicazione sul sito aziendale del presente bando, le stesse saranno automaticamente escluse.** Nel caso di domande spedite entro il termine utile di presentazione ma consegnate alla MTA dopo cinque giorni solari dal termine utile, le stesse saranno automaticamente escluse.
- La firma da apporre in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.
- La presentazione della domanda deve essere corredata dalla copia fotostatica, non autenticata, di un valido documento di identità del sottoscrittore.**
- Comporta l'automatica esclusione dalla selezione, l'omissione nella domanda di quanto espressamente richiesto dal presente bando, ed in particolare:

- nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- la firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- l'espressa accettazione nella domanda di partecipazione del regolamento aziendale e di tutte le clausole vincolanti contenute nel presente avviso di selezione; in particolare di non accampare pretesa alcuna sui tempi e/o termini di assunzione che l'azienda ritenga necessario effettuare.**
- l'assenza della copia fotostatica del documento di riconoscimento

- VIII. La spedizione della domanda con data antecedente ovvero successiva rispettivamente alla data di pubblicazione del presente bando o alla data del termine utile di presentazione della domanda medesima, sarà causa di automatica esclusione.
- IX. Nella domanda gli aspiranti dovranno indicare e dichiarare di possedere, sotto la propria responsabilità, i requisiti generali di cui all'art. 2 co.I ed i requisiti specifici di cui all'art. 2 co. II, oltre i titoli posseduti ai sensi dell'art. 28 del Regolamento societario. Nello specifico dalla domanda si dovrà desumere:
- cognome e nome;
 - data e luogo di nascita;
 - residenza, domicilio o recapito al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
 - codice fiscale;
 - numero del documento d'identità in corso di validità;
 - possesso della cittadinanza italiana o di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente avviso (Requisiti di ammissione);
 - idoneità psico/fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a selezione;
 - non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive;
 - non essere stati destituiti, dispensati o licenziati, anche a seguito di procedimento disciplinare, dall'impiego presso un Ente e/o Azienda pubblica per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
 - essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario;
 - il possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti e dell'art. 28 del Regolamento societario, danno diritto alla valutazione per l'assegnazione del punteggio;
 - di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 inserita all'interno dell'avviso di selezione;
 - gli ausili necessari, per i candidati portatori di handicap, per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992.

Per la presentazione della domanda di ammissione si può utilizzare il modello di cui all'allegato A

3

ART. 4 – CAUSE DI ESCLUSIONE

La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, la presenza di vizi insanabili della domanda, come pure la mancata presentazione della documentazione di cui all'art. 3, con le modalità richieste, comporta l'esclusione dalla selezione. Restano salve le altre cause di esclusione previste dal presente avviso.

Inoltre saranno esclusi dalla selezione i candidati che hanno riportato condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive.

I candidati esclusi ovvero non ammessi alla graduatoria non riceveranno alcun avviso.

Le domande pervenute e viziate da omissioni ovvero non conformi alle direttive del presente avviso, non potranno essere sanate durante la loro valutazione.

ART. 5 – OPERAZIONI DI SELEZIONE

Essendo il presente avviso conformato alle modalità previste all'art. 40 del Regolamento interno aziendale, la graduatoria sarà predisposta d'Ufficio a cura del Direttore Generale, che procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute ed alla successiva valutazione dei titoli dichiarati e dei curricula, ai sensi del protocollo n. 13 paragrafo "selezione ed assunzione del personale" allegato al Modello di Organizzazione e Gestione societario ex d.Lgs 231/01. La graduatoria finale, composta da minimo tre unità e massimo 20 unità, sarà approvata definitivamente dal Consiglio d'Amministrazione della Società avendo valenza biennale dalla data di pubblicazione.

ART. 6 – COLLOQUIO CONOSCITIVO

Una volta esaminate le domande pervenute, per i candidati ritenuti idonei ed ammessi alla graduatoria finale, in numero massimo di 20 posizioni, si procederà, attraverso chiamata semplice, anche telefonica, ad invitare gli stessi a presentarsi presso gli Uffici Amministrativi Aziendali per un colloquio conoscitivo. In tale occasione il candidato, dovrà presentare la documentazione in originale attestante i titoli dichiarati, nel caso non l'abbia trasmessa in allegato alla domanda. Ove il candidato non produca la documentazione attestante i titoli dichiarati, ovvero non si presenti al colloquio conoscitivo, lo stesso verrà automaticamente escluso dalla graduatoria ricomprensente le 20 posizioni. Conseguentemente avrà diritto ad essere chiamato e a rientrare nella graduatoria il primo non rientrante, e, quindi, i successivi a questo nel caso di ulteriori esclusioni.

ART. 7 – CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

- I. I titoli oggetto di valutazione sono i seguenti:
 - **TITOLI DI STUDIO** – 5 punti – il titolo richiesto per l'ammissione non viene valutato. Verranno valutati solo quelli superiori a quelli previsti per l'accesso ed in modo differenziato rispetto alla loro attinenza alla posizione professionale posta a selezione.
 - **TITOLI DI SERVIZIO** – 60 punti
 - o Servizio prestato, negli ultimi due anni a far data la pubblicazione del presente avviso, presso la Società, quale lavoratore a tempo determinato, full time e/o part time – 45 punti
 - o I periodi prestati presso altri datori di lavoro con rapporto di lavoro subordinato attinente alla posizione da ricoprire per l'area individuata dalla Società negli ultimi cinque anni, dalla data di pubblicazione del presente bando. I periodi indicati dovranno essere debitamente certificati in sede di domanda ovvero durante il colloquio conoscitivo, allorquando il candidato rientri tra le prime venti posizioni della graduatoria – 15 punti

La valutazione di detti titoli avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando (dando punteggio nullo) quelle uguali o inferiori a tale limite.

- **TITOLI VARI** – 15 punti – in detta categoria sono compresi:
 - o Gli attestati di profitto e/o frequenza conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento attinenti la mansione richiesta (corsi di primo soccorso, sulla sicurezza, ecc) in corso di validità – 5 punti;
 - o Le abilitazioni professionali (patenti superiori a quella richiesta in corso di validità, ecc) – 5 punti;
 - o Altri titoli ritenuti apprezzabili per la mansione oggetto del presente avviso – 5 punti.
- **CURRICULUM** – 20 punti – per curriculum professionale s'intende il complesso delle esperienze, dei titoli acquisiti e delle attività svolte dal candidato significative per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali e non rientranti nella valutazione dei titoli di cui ai punti precedenti. Al curriculum verrà assegnato idoneo punteggio solo se evidenzia un valore professionale aggiunto rispetto ai titoli dichiarati.

Il punteggio finale è determinato sommando i voti scaturiti dalla valutazione dei titoli sopra elencati.

- II. Di seguito si riportano i criteri di valutazione che si adotteranno per l'assegnazione del punteggio per ogni titolo riportato al comma I del presente articolo.
 - a. Come specificato, il titolo di studio richiesto per l'ammissione, ovvero l'assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 18 del Regolamento aziendale, non viene valutato. Per quanto riguarda i titoli di studio superiori, si valuteranno gli stessi in maniera generica, non esistendo particolari titoli strettamente attinenti alla mansione oggetto del presente bando, fatta salva una preparazione "meccanica" che potrebbe tornare utile nello svolgimento di determinate mansioni. Per tale motivazione si provvederà a, "premiare" comunque un eventuale impegno universitario del candidato, anche in questo caso, tuttavia, in modo differenziato, in considerazione che lo stesso potrebbe aver depauperato la propria esperienza lavorativa per motivi di studio.

TITOLI DI STUDIO	
LAUREA TECNICA	5
LAUREA SCIENTIFICA	4
LAUREA UMANISTICA	3
SCUOLA MEDIA SUPERIORE (INDIRIZZO MECCANICO)	2
SCUOLA MEDIA SUPERIORE (TUTTI GLI INDIRIZZI)	1
SCUOLA DELL'OBBLIGO	0

- b. Per i titoli di servizio relativi ad attività lavorativa svolta nell'ultimo biennio presso la MTA – Servizi SpA, si assegnerà un punteggio di 22,50 punti per anno ovvero 1,875 punti per mese o frazione di esso se superiore ai 15 giorni (22,50 punti/12 mesi=1,875). Per la valutazione, di contro, dei periodi prestati presso altri datori di lavoro con rapporto di lavoro subordinato attinente alla posizione da ricoprire per l'area individuata dalla Società negli ultimi cinque anni, valutati a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando, si ricorrerà all'elenco delle mansioni attinenti, come

di seguito specificato, assegnando il punteggio di 1,25 per ogni mese di effettiva prestazione lavorativa svolta, non valutando quelle pari o inferiori a 15 giorni. Le attività attinenti sono le seguenti:

- i. Operatore ecologico in genere
- ii. Addetto ai servizi di pulizia in genere
- iii. Addetto ai servizi di disinfestazione/disinfezione
- iv. Manovale edile/carpentiere/altro
- v. Addetto ai servizi di diserbo meccanico
- vi. Addetto ad operazioni di facchinaggio
- vii. Bracciante agricolo

Tutte le altre attività lavorative sono da intendersi non attinenti, fatto salvo il giudizio insindacabile dell'esaminatore.

Le attività che si sono ritenute assimilabili a quelle per cui è stato indetto il bando, sono quelle riconducibili al profilo professionale in oggetto, il tutto secondo una logica induttiva basata su una serie di considerazioni legate di fatto alle modalità di esecuzione della mansione di raccolta rifiuti, spazzamento stradale ed altre correlate, ritenendo degni di assimilazione quei lavori caratterizzati da impegno fisico, da attitudine a sostenere determinati carichi di lavoro anche con condizioni meteo avverse, ovvero, anche se per breve tempo, da situazioni di lavoro in posizione eretta/china, dalla capacità di movimentare ripetutamente pesi nell'ordine di massimo 25 chilogrammi, ecc.

c. I titoli vari, come da bando e regolamento aziendale, saranno analizzati secondo 3 sottogruppi.

- Gli attestati di profitto e/o frequenza conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento attinenti alla mansione richiesta (corsi di primo soccorso, sulla sicurezza, ecc), se in corso di validità. – In questo caso si assegnerà asetticamente 1 punto per ogni attestato di formazione dichiarato e comprovato, fino ad un massimo di 5, anche se contenuti in un unico documento. Detti attestati dovranno essere debitamente certificati in sede di domanda ovvero durante il colloquio conoscitivo, se il candidato rientri tra le prime venti posizioni della graduatoria.

- I titoli inerenti le abilitazioni professionali in genere (a titolo esemplificativo: patenti superiori a quella richiesta in corso di validità, certificati di qualità del conducente, ecc) - Anche in questo caso, si assegnerà asetticamente 1 punto per ogni attestato dichiarato, sempre che sia attinente alla mansione oggetto di selezione, trascurando eventuali abilitazioni professionali che non siano direttamente correlate alla mansione di operatore ecologico. In caso di presenza del CQC (Certificato di Qualità del Conducente), questo verrà considerato come un ulteriore attestato professionale. Il possesso di più patenti di categoria superiore a quanto richiesto nel presente bando, darà diritto ad 1 punto per ogni categoria posseduta dal candidato (ad esclusione della categoria K). L'assegnazione del punteggio è fino alla concorrenza di massimo 5 punti. I titoli dichiarati dovranno essere debitamente certificati in sede di domanda ovvero durante il colloquio conoscitivo, allorché il candidato rientri tra le prime venti posizioni della graduatoria.

-L'analisi degli altri titoli ritenuti apprezzabili per la mansione individuata, non rientranti nei precedenti 2 sottogruppi, sarà oggetto di verifica preliminare dell'attinenza con la mansione richiesta o quanto meno con l'attività di gestione rifiuti, dando punteggio massimo a chi effettivamente dimostrerà di possedere degli attestati professionali che possano essere assimilati alle attività svolte dalla MTA, anche dal punto di vista amministrativo. I titoli dichiarati dovranno essere debitamente certificati in sede di domanda ovvero durante il colloquio conoscitivo, allorché il candidato rientri tra le prime venti posizioni della graduatoria.

d. L'analisi del curriculum vitae di ogni singolo candidato, se allegato alla domanda presentata, escludendo qualsiasi valutazione sulle attitudini o capacità personali eventualmente dichiarate dallo stesso, e non ponendo vincoli di esclusione del documento, ad esempio, a causa della carenza della firma o dell'autorizzazione al trattamento dei dati, prevede l'assegnazione asettica del punteggio pari ad 1 per ogni anno lavorativo in genere dichiarato, ovvero punteggio di 0,083 (da approssimarsi per difetto o per eccesso in base al totale riveniente dalla somma di essi) per ogni mese, o frazione di esso superiore ai 15 giorni, di esperienza del candidato. A tale scopo, il candidato che vorrà presentare il curriculum vitae, dovrà allegare ad esso opportuna documentazione attestante quanto in esso dichiarato. In caso di assenza della stessa nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante i periodi lavorativi dichiarati dovrà essere obbligatoriamente presentata, in maniera completa e non parziale, in sede di colloquio conoscitivo. I periodi lavorativi, gli attestati o altro rientrante nelle precedenti valutazioni non saranno, logicamente, conteggiati.

La non presentazione della documentazione attestante quanto dichiarato nella domanda, anche durante il colloquio conoscitivo, comporterà l'esclusione dalla graduatoria ove il candidato sia rientrato tra le prime venti posizioni della graduatoria.

Sede Legale: P.zza A. Moro – 73024 Maglie (Le) Italy

Sede Amministrativa: via Indipendenza 5/9 – 73024 Maglie (Le) Italy – postacertificata@pec.mtaservizi.it

N° VERDE 800.105.051 Tel e Fax 0836.485747 e-mail info@mtaservizi.it – www.mtaservizi.it

Cod. Fisc. e Part. Iva 03607750753 R.E.A. n. 232465 Iscrizione Albo Gestori Rifiuti n. BA001051/OS del 19/03/2009

Iscrizione SISTRI WEB LE 15662 - Categoria 1, 4, 5 Classe D Categoria 9 Classe E

Capitale Sociale € 120.000.00 – I.V.



Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA

Certificata UNI EN ISO 9001:2008 – n. certificato 3909/0

ART. 8 – GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

Al termine delle valutazioni dei titoli presentati dai candidati, nel caso di parità di punteggio, in graduatoria, la preferenza sarà determinata:

- Dal numero dei figli a carico
- Dalla minore età anagrafica

In caso di ulteriore ex aequo si procederà al sorteggio in presenza degli interessati.

La graduatoria finale, approvata dall'Organo Amministrativo della Società entro sessanta giorni consecutivi dalla data ultima di presentazione delle domande, sarà resa pubblica sul sito internet www.mtaservizi.it per 30 giorni consecutivi. Di detta pubblicazione sarà data apposita comunicazione ai soli componenti la graduatoria, mediante e.mail o raccomandata A.R.; dalla data di ricevimento di tale comunicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

La MTA – Servizi SpA procederà all'assunzione dei candidati idonei, nell'ordine di graduatoria, dalla posizione più alta a quella più bassa, in relazione alle esigenze di servizio riscontrate e per il tempo ritenuto necessario.

I candidati, per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione, saranno sottoposti alla prescritta visita medica, che sarà effettuata presso il medico del lavoro aziendale nella sede indicata. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti, che si siano accertati il possesso di tutti i titoli dichiarati e che abbia presentato in originale il certificato del casellario giudiziario e dei carichi pendenti, i quali dovranno essere nulli, pena l'esclusione dalla graduatoria. Nel caso in cui una delle condizioni di cui innanzi non venga accertata, ovvero che l'interessato non si presenti alla visita medica indicata, lo stesso sarà immediatamente cancellato dalla graduatoria finale, non avendo alcun titolo ad essere assunto.

LA CANCELLAZIONE DI UNO DEI 20 COMPONENTI LA GRADUATORIA APPROVATA DAL CDA, PER QUALSIVOGLIA MOTIVAZIONE, NON COMPORTERÀ L'AMMISSIONE NELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI A SEGUIRE.

ART. 9 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico a cui si avrà diritto è quello stabilito dal CCNL FISE ASSOAMBIENTE attualmente in vigore. I compensi di cui all'art. 1 sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative previste dalla legge.

ART. 10 – NORME FINALI

La MTA – Servizi SpA si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di revocare il presente avviso di selezione, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di procedere ad assunzioni full time o part time in maniera generica, sulla scorta delle esigenze di servizio riscontrate e per il tempo necessario, per tutta la durata della graduatoria fissata in due anni dal momento della pubblicazione, **senza che alcun componente la graduatoria approvata possa accampare pretese di alcun genere.**

Non sarà riconosciuto ai candidati o ai componenti la graduatoria finale alcun tipo di ristoro per spese sostenute in fase di selezione ovvero in fase di preassunzione.

Pertanto i componenti la graduatoria non potranno accampare pretese sui tempi, modalità e/o termini di assunzione, approvando integralmente in ogni sua parte, con la partecipazione alla presente selezione, il relativo regolamento aziendale, scaricabile dal sito internet www.mta-servizi.it nella sezione documenti generali, e tutte le clausole ivi contenute, nonché il presente bando.

E' consentito l'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura selettiva, nei modi e termini previsti dall'art. 37 del regolamento interno societario. Resteranno a carico del richiedente gli oneri di riproduzione della documentazione richiesta.

Il presente avviso di selezione è disponibile esclusivamente sul sito internet www.mta-servizi.it, presso le sedi delle OO.SS. provinciali e l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Maglie. **Lo stesso non verrà rilasciato in copia presso gli Uffici Aziendali.**

La pubblicazione della graduatoria come derivante dalla presente selezione, comporterà la definitiva cancellazione della precedente graduatoria.

Maglie il 15 giugno 2017

Il Direttore
Arch. Angelo MARTINA



Referente della procedura: Direttore MTA – Servizi SpA Arch. Angelo Martina

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, riguardante la protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA, anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto.

Al riguardo si precisa che:

l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA, in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;

la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. 7 e seguenti del D.Lgs. n. 196/2003, secondo le modalità contemplate dalle relative disposizioni.

ALLEGATO A

DOMANDA IN CARTA LIBERA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI APPOSITA GRADUATORIA BIENNALE DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, FULL TIME O PART TIME, IN BASE ALL'ESIGENZA RISCONTRATA E PER IL TEMPO RITENUTO NECESSARIO, DI OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO DI IGIENE AMBIENTALE

avviso di selezione pubblica approvato dal cda della MTA – servizi SpA in data 15 giugno 2017

Il/la sottoscritto/a _____

e residente in _____ Via / Piazza _____ n. _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione pubblica per soli titoli per la formazione di apposita graduatoria biennale da cui attingere per assunzione a tempo determinato, full time o part time, in base alle esigenze riscontrate dalla MTA – Servizi SpA e per il tempo ritenuto necessario, di

Operatori di livello professionale J - CCNL Igiene Ambientale - Lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature, macchinari o strumenti a motore, che non richiedono né la conduzione di veicoli né conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica.

Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Testo Unico emanato con D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle Leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

8

DICHIARA

COGNOME (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile) _____

NOME _____

SESSO

☐ M

☐ F

DATA DI NASCITA _____

LUOGO DI NASCITA E PROVINCIA _____

CITTADINANZA⁽¹⁾ _____

CODICE FISCALE _____

NUMERO E TIPO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO _____

INDIRIZZO CUI INVIARE LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

Sede Legale: P.zza A. Moro – 73024 Maglie (Le) Italy

Sede Amministrativa: via Indipendenza 5/9 – 73024 Maglie (Le) Italy – postacertificata@pec.mtaservizi.it

N° VERDE 800.105.051 Tel e Fax 0836.485747 e-mail info@mtaservizi.it – www.mtaservizi.it

Cod. Fisc. e Part. Iva 03607750753 R.E.A. n. 232465 Iscrizione Albo Gestori Rifiuti n. BA001051/OS del 19/03/2009

Iscrizione SISTRI WEB LE 15662 - Categoria 1, 4, 5 Classe D Categoria 9 Classe E

Capitale Sociale € 120.000.00 – I.V.



Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA

Certificata UNI EN ISO 9001:2008 – n. certificato 3909/0

Via/Piazza e n. CAP Comune Prov. _____

Telefono fisso _____ N. Cellulare _____

e-mail _____

☐ DI IMPEGNARSI A FAR CONOSCERE EVENTUALI SUCCESSIVE VARIAZIONI DI INDIRIZZO, RICONOSCENDO CHE L'AZIENDA NON ASSUME ALCUNA RESPONSABILITA' IN CASO DI IRREPERIBILITA' DEL SOTTOSCRITTO

☐ DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI⁽¹⁾

☐ DI NON AVERE UN'ETA' INFERIORE AD ANNI 18 O SUPERIORE AD ANNI 55

☐ DI POSSEDERE LA PATENTE DI CATEGORIA _____ IN CORSO DI VALIDITA'

☐ DI ESSERE ISCRITT... NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI

.....
(in caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste indicare la causa)

☐ DI NON AVER PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI (in caso contrario specificarne la natura)

.....

☐ DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI E/O DI NON AVER SUBITO CONDANNA A PENA DETENTIVA PER DELITTO NON COLPOSO E/O NON ESSERE STATO SOTTOPOSTO A MISURA DI PREVENZIONE

☐ DI AVER RIPORTATO LE SEGUENTI CONDANNE PENALI (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)⁽²⁾

.....

☐ DI ESSERE RISPETTO AGLI OBBLIGHI MILITARI, ANCHE VOLONTARI, NELLA POSIZIONE DI

.....

☐ DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO

.....

CONSEGUITO PRESSO

IN DATA CON LA VOTAZIONE

- ☐ DI AVERE IDONEITA' PSICO/FISICA A SVOLGERE CONTINUAMENTE ED INCONDIZIONATAMENTE LE MANSIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE A CUI CHIEDE DI ESSERE AMMESSO (in caso contrario specificare le motivazioni).....
- ☐ DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI DI SERVIZIO (indicare solo quelli previsti nel bando – nel caso di spazio insufficiente, inserire gli altri titoli di servizio nel curriculum. Non riportare titoli di servizio non inerenti quanto previsto dai requisiti):

Ente/AziendaSede.....
Tipo di contrattoMansione svolta.....
Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....
Tipo di contrattoMansione svolta.....
Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....
Tipo di contrattoMansione svolta.....
Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....
Tipo di contrattoMansione svolta.....
Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....
Tipo di contrattoMansione svolta.....
Periodo di servizio dal.....al.....

Ente/AziendaSede.....
Tipo di contrattoMansione svolta.....
Periodo di servizio dal.....al.....

- ☐ DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI VARI:
a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

- ☐ DI ESSERE IN POSSESSO DELL'ALLEGATO CURRICULUM:
- ☐ DI NON ESSERE STATO DESTITUITO, OPPURE DISPENSATO O LICENZIATO DALL'IMPIEGO PER INCAPACITA' O PERSISTENTE INSUFFICIENTE RENDIMENTO O PER PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
- ☐ DI NON ESSERE STATO ESPULSO DALLE FORZE ARMATE O DAI CORPI MILITARMENTE ORGANIZZATI
- ☐ DI AVERE NECESSITA', IN QUANTO PORTATORE DI HANDICAP DI CUI ALLA CERTIFICAZIONE ALLEGATA, DEL SEGUENTE AUSILIO E/O TEMPO AGGIUNTIVO PER LO SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO
- ☐ DI AVER RICEVUTO L'INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO E UTILIZZO DEI DATI PERSONALI DI CUI ALL'ARTICOLO 13 DEL D.LGS. N. 196/2003 INSERITA ALL'INTERNO DELL'AVVISO DI SELEZIONE
- ☐ DI ACCETTARE ESPRESSAMENTE E SENZA RISERVA ALCUNA TUTTE LE CLAUSOLE CONTENUTE NELL'AVVISO DI SELEZIONE A CUI FA RIFERIMENTO LA PRESENTE DOMANDA, ED IL RELATIVO REGOLAMENTO AZIENDALE. IN PARTICOLARE DI NON ACCAMPARE PRETESA ALCUNA SUI TEMPI E/O TERMINI DI ASSUNZIONE CHE L'AZIENDA RITENGA NECESSARIO EFFETTUARE.

11

Allega alla presente domanda copia di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché copia dei seguenti documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati ai fini della selezione. La mancata presentazione dei documenti attestanti i titoli dichiarati, anche in sede di colloquio conoscitivo, comporterà l'esclusione della presente domanda.

La mancata segnatura dei riquadri di selezione posti affianco ogni paragrafo comporta la NON dichiarazione del contenuto dello specifico paragrafo, anche se compilata (ove previsto).

Data _____

Firma (leggibile e per esteso) _____

(1) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono indicare, altresì, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b) adeguata conoscenza della lingua italiana.

(2) I candidati che fossero incorsi in condanne o decisioni equivalenti, devono indicare le sentenze o i provvedimenti relativi (anche se è stata loro concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale); nel caso di eventuali procedimenti penali pendenti deve esserne specificata la natura.