BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA PREDISPOSIZIONE DI APPOSITA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ADDETTO AL SERVIZIO DI IGIENE AMBIENTALE

la Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA

Vistala deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 01 febbraio 2023
Visto il CCNL Igiene Ambientale**;**
Vista la Legge n. 300/70 "Statuto dei Lavoratori";
Vista la Legge 6 agosto 2008, n. 133**;**
Visto l'art. 7 del DPR 168/2010;
Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165**;**
Visto il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e ss.mm. ed ii.;
Visto il Regolamento interno societario sulle modalità di assunzione ed affidamento degli incarichi esterni
Visto il protocollo n. 13 allegato al Modello di Organizzazione e Gestione ex d.Lgs 231/01
Vistala normativa in essere

Indice
ai sensi dell'art. 19 comma 2 del D.Lgs 175/16 e ss. mm. edii.e dell'art. 12 co. 2 lett. c) e d) del regolamento interno

Una selezione pubblica per soli titoli per la predisposizione di apposita graduatoria, formata da minimo 5 unità fino ad un massimo di 30 unità, da cui attingere a rotazione, ai sensi dell'art. 2 co. 4 e co. 5 ed art. 38 ed art. 39 co. 1 del regolamento interno societario, **personale a tempo determinato, full time o part time. Le assunzioni saranno con contratto di lavoro subordinato** e relative a mansioni da espletare nel servizio di raccolta rifiuti.

Il personale necessario al servizio di raccolta rifiuti di cui si dovesse riscontrare temporaneamente l'esigenza in caso di incremento improvviso del carico di lavoro e/o nel caso di carenza di personale stabilmente in forza, si attingerà dalla costituenda graduatoria, a rotazione e partendo dalla prima posizione e fino all'esaurimento dei posti individuati. Le assunzioni saranno del tipo a tempo determinato full o part time a secondo del fabbisogni riscontrati e per il tempo ritenuto necessario dalla MTA, così come per eventuali proroghe dell'assunzioni in corso. La costituenda graduatoria avrà valore biennale.

ART. 1 – OGGETTO
La selezione pubblica indetta dalla Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA di Maglie interessa il seguente profilo professionale adibito alla mansione di:

Operatori di livello professionale J - CCNL Igiene Ambientale – Lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature, macchinari o strumenti a motore, che non richiedono né la conduzione di veicoli né conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica.
Attuale trattamento economico lordo full time mensile € 1.376,21
Area spazzamento, raccolta, ed attività ambientali complementari

È garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma della Legge 125/91 come modificata dal D. Lgs 198/06 e risulta soddisfatta la riserva dei posti a favore delle categorie previste dall'art. 8 del regolamento interno aziendale, fatte salve le deroghe di Legge per la tipologia di mansione messa a bando.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

I. Requisiti di carattere generale richiesti per la partecipazione alla selezione:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:
   a. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
   b. essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
   c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
b) di godere dei diritti civili e politici;
c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
d) idoneità fisica alla particolare tipologia d'impiego;
e) assolvimento dell'obbligo scolastico come definito all'art. 18 del Regolamento societario;
f) non aver riportato condanne penali e/o non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e/o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da un impiego per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
i) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
j) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati.

II. Requisiti specifici richiesti per la partecipazione alla selezione

a) Possesso di patente "B" in corso di validità
b) Età non superiore ad anni 55 e non inferiore ad anni 18
c) Assolvimento dell'obbligo scolastico come definito all'art. 18 del Regolamento societario

Inoltre, ai sensi dell'art. 6 co. 1 del regolamento aziendale, i candidati dovranno espressamente dichiarare, pena l'esclusione dalla presente selezione di non aver avuto alcun provvedimento disciplinare inerente insubordinazione ovvero qualsiasi altra mancanza prevista dal CCNL di riferimento, tale da aver fatto venir meno il rapporto fiduciario tra datore di lavoro e dipendente. **La presenza di provvedimenti disciplinari in tal senso comporta l'automatica esclusione dalla presente selezione**.
I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti e delle relative ed eventuali dichiarazioni.
Sarà facoltà della Maglie Territorio Ambiente – Servizi SpA accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni e nel rispetto delle vigenti leggi, il possesso di tutti i requisiti dichiarati.

ART. 3 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I. Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione, predisposta secondo l'allegato modello A, esclusivamente tramite **raccomandata con ricevuta di ritorno**.
II. La busta contenente la domanda di partecipazione ed i documenti richiesti, dovrà espressamente riportare all'esterno:
   a. Il mittente
   b. La dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA PREDISPOSIZIONE DI APPOSITA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PERSONALE A TEMPO DETERMIANTO DA ADIBIRE AL SERVIZIO DI IGIENE AMBIENTALE, LIVELLO J"
III. Non sono ammesse altre forme di produzione e di invio delle domande di partecipazione alla selezione.
IV. La compilazione della domanda deve essere effettuata a partire dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso sul sito internet della Società (www.mtaservizi.it) ed entro il termine perentorio di **giorni dieci** consecutivi decorrenti dal giorno della pubblicazione. Qualora l'ultimo giorno utile per l'invio della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.
V. La data utile per la validità delle domande è quella di spedizione risultante dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. La Società non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del recapito, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi. Ove, di contro, dovessero pervenire domande con data di spedizione antecedente a quella di pubblicazione sul sito aziendale del presente bando, le stesse saranno automaticamente escluse. Nel caso di domande spedite entro il termine utile di presentazione ma consegnate alla MTA dopo sette giorni solari dal termine utile, le stesse saranno automaticamente escluse.
VI. La firma obbligatoria da apporre in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.
VII. La presentazione della domanda deve essere corredata dalla copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.
VIII. Comporta l'automatica esclusione dalla selezione, l'omissione nella domanda di quanto espressamente richiesto dal presente bando, ed in particolare:

   a) nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
   b) la firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
   c) l'espressa accettazione nella domanda di partecipazione del regolamento aziendale e di tutte le clausole vincolanti contenute nel presente avviso di selezione; in particolare di non accampare pretesa alcuna sui tempi e/o termini di assunzione che l'azienda ritenga necessario effettuare.
   d) la mancata dichiarazione di assenza di provvedimenti disciplinari per come indicati all'art. 2.
   e) l'assenza della copia fotostatica del documento di riconoscimento;
   f) per i dipendenti già assunti in passato presso la MTA – Servizi SpA con contratto a tempo determinato l'aver superato il termine di 24 mesi totali di assunzione anche non consecutivi.

IX. La spedizione della domanda con data antecedente ovvero successiva rispettivamente alla data di pubblicazione del presente bando o alla data del termine utile di presentazione della domanda medesima, sarà causa di automatica esclusione.
X. Nella domanda i candidati dovranno indicare e dichiarare di possedere, sotto la propria responsabilità, i requisiti generali di cui all'art. 2 co. I ed i requisiti specifici di cui all'art. 2 co. II, oltre i titoli posseduti ai sensi dell'art. 28 del Regolamento societario. Nello specifico dalla domanda si dovrà desumere:
   • cognome e nome;

- data e luogo di nascita;
- residenza, domicilio o recapito al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- codice fiscale;
- numero del documento d'identità in corso di validità;
- possesso della cittadinanza italiana o di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente avviso (Requisiti di ammissione);
- idoneità psico/fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a selezione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati, anche a seguito di procedimento disciplinare, dall'impiego presso la MTA – Servizi SpA e/o un Ente e/o Azienda per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- non aver subito provvedimenti disciplinari, presso precedenti impieghi e presso la MTA – Servizi Spa, per persistente insufficiente rendimento o per insubordinazione ovvero qualsiasi altra mancanza prevista dal CCNL di riferimento, tale da aver fatto venir meno il rapporto fiduciario tra datore di lavoro e dipendente;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario;
- il possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti e dell'art. 28 del Regolamento societario, danno diritto alla valutazione per l'assegnazione del punteggio;
- di aver preso visione ed accettato la regolamentazione della privacy di cui all'art. 11;

Per la presentazione della domanda di ammissione si può utilizzare il modello di cui all'allegato A

ART. 4 – CAUSE DI ESCLUSIONE

La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, la presenza di vizi insanabili della domanda, come pure la mancata presentazione della documentazione di cui all'art. 3, con le modalità richieste, comporta l'esclusione dalla selezione. Restano salve le altre cause di esclusione previste dal presente avviso.

Inoltre saranno esclusi dalla selezione i candidati che hanno riportato condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive o provvedimenti disciplinari inerenti insubordinazione ovvero qualsiasi ulteriore mancanza prevista dal CCNL di riferimento, in particolare presso la MTA Servizi SpA.

I dipendenti già assunti in passato presso la MTA – Servizi SpA che abbiano superato globalmente i 24 mesi di assunzione, anche non continuativa, non potranno presentare domanda di partecipazione.

Le domande pervenute non conformi alle direttive del presente avviso, non potranno essere sanate durante la loro valutazione, fatti salvi i casi e le modalità di cui all'art. 17 del regolamento aziendale.

ART. 5 – OPERAZIONI DI SELEZIONE

Essendo il presente avviso conformato alle modalità previste all'art. 40 del Regolamento interno aziendale, la graduatoria sarà predisposta d'Ufficio a cura del Direttore Generale, che procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute ed alla successiva valutazione dei titoli dichiarati e dei curricula, ai sensi del protocollo n. 13 paragrafo "selezione ed assunzione del personale" allegato al Modello di Organizzazione e Gestione societario ex d.Lgs 231/01. La graduatoria finale, composta da minimo cinque unità e massimo 20 unità, sarà approvata definitivamente dal Consiglio d'Amministrazione della Società avendo valenza biennale dalla data di pubblicazione.

Art. 6 -AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Si provvederà all'istruttoria delle domande di partecipazione alla selezione verificando la regolarità delle domande stesse. Si adotteranno quindi, sulla base dell'istruttoria di cui innanzi l'atto di ammissione o esclusione dei candidati, indicandone per quelli esclusi, le relative motivazioni. Il provvedimento di esclusione sarà notificato ai candidati non ammessi a mezzo mail o pec se disponibile.
In caso di oggettiva situazione di incertezza sui requisiti di ammissione, nell'interesse personale del candidato e nell'interesse generale al celere svolgimento dell'iter, viene disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti e sarà effettuata solo per i concorrenti inseriti nella graduatoria di merito.
Ci si riserva, altresì, di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi; la carenza anche di uno solo dei requisiti comporterà in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura

ART. 7 – CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

I. I titoli oggetto di valutazione sono i seguenti:

- **TITOLI DI STUDIO** – 1 punto – il titolo richiesto per l'ammissione non viene valutato. Verranno valuti solo quelli superiori a quelli previsti per l'accesso ed in modo differenziato rispetto alla loro attinenza alla posizione professionale posta a selezione.
- **TITOLI DI SERVIZIO** – 88 punti
  - Servizio prestato, **appositamente documentato**, negli ultimi cinque anni a far data la pubblicazione del presente avviso, presso un'Azienda, o a titolo professionale, quale operatore addetto al diserbo meccanico delle erbe infestanti cigli stradali – max 18 punti
  - I periodi prestati, compreso anche quello di cui al punto precedente, presso altri datori di lavoro e/o presso la MTA Servizi SpA (non superiore ai 24 mesi) con rapporto di lavoro subordinato attinente alla posizione da ricoprire per l'area individuata dalla Società negli ultimi cinque anni, dalla data di pubblicazione del presente bando. **I periodi indicati dovranno essere debitamente certificati in sede di domanda** – max 70 punti

La valutazione di detti titoli avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando (*dando punteggio nullo*) quelle uguali o inferiori a tale limite.

- TITOLI VARI – 10 punti – in detta categoria sono compresi:
  - Gli attestati di profitto e/o frequenza conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento attinenti la mansione richiesta (corsi di primo soccorso, sulla sicurezza, ecc) in corso di validità alla data di scadenza della presentazione della domanda – max 3 punti;
  - Le abilitazioni professionali (patenti superiori a quella richiesta in corso di validità alla data di scadenza della presentazione della domanda, ecc) – max 6 punti;
  - Altri titoli ritenuti apprezzabili per la mansione oggetto del presente avviso – max 1 punto.

- CURRICULUM – 1 punto – per curriculum professionale s'intende il complesso delle esperienze, dei titoli acquisiti e delle attività svolte dal candidato significative per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali e non rientranti nella valutazione dei titoli di cui ai punti precedenti. Al curriculum verrà assegnato idoneo punteggio **solo** se evidenzia un valore professionale aggiunto rispetto ai titoli dichiarati.

Il punteggio finale è determinato sommando i voti scaturiti dalla valutazione dei titoli sopra elencati.

II. Di seguito si riportano i criteri di valutazione che si adotteranno per l'assegnazione del punteggio per ogni titolo riportato al comma I del presente articolo.

a. Come specificato, il titolo di studio richiesto per l'ammissione, ovvero l'assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 18 del Regolamento aziendale, non viene valutato. Per quanto riguarda i titoli di studio superiori, si valuteranno gli stessi in maniera generica, non esistendo particolari titoli strettamente attinenti alla mansione oggetto del presente bando, fatta salva una preparazione "meccanica" che potrebbe tornare utile nello svolgimento di determinate mansioni. Per tale motivazione si provvederà a, "*premiare*" comunque un eventuale impegno universitario del candidato, anche in questo caso, tuttavia, in modo differenziato, in considerazione che lo stesso potrebbe aver depauperato la propria esperienza lavorativa per motivi di studio.

TITOLI DI STUDIO	
LAUREA TECNICA	**0,5**
LAUREA SCIENTIFICA	**0,2**
LAUREA UMANISTICA	**0,15**
SCUOLA MEDIA SUPERIORE (INDIRIZZO MECCANICO)	**0,1**
SCUOLA MEDIA SUPERIORE (TUTTI GLI INDIRIZZI)	**0,05**
SCUOLA DELL'OBBLIGO	**0**

b. Per i titoli di servizio relativi ad attività lavorativa svolta nell'ultimo biennio presso un'Azienda, o a titolo professionale, quale operatore addetto al diserbo meccanico delle erbe infestanti cigli stradali, si assegnerà un punteggio massimo di 18,00 punti ovvero 0,3 punti per mese o frazione di esso se superiore ai 15 giorni debitamente comprovati (18,0 punti/60 mesi=0,3).Per la valutazione, di contro, dei periodi prestati con rapporto di lavoro subordinato attinente alla posizione da ricoprire per l'area individuata dalla Società negli ultimi cinque anni, valutati a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando, si ricorrerà all'elenco delle mansioni attinenti, come di seguito specificato, assegnando il punteggio di 1,166 per ogni mese di effettiva prestazione lavorativa svolta, non valutando quelle pari o inferiori a 15 giorni, fino alla concorrenza di 70 punti. Le attività attinenti sono le seguenti:

i. Operatore ecologico in genere
ii. Addetto ai servizi di pulizia in genere
iii. Addetto ai servizi di disinfestazione/disinfezione
iv. Manovale edile/carpentiere/altro
v. Addetto ad operazioni di facchinaggio
vi. Bracciante agricolo; addetto ai servizi del verde pubblico

Tutte le altre attività lavorative sono da intendersi non attinenti, fatto salvo il giudizio insindacabile della direzione laddove si presenti una mansione non elencata ma giudicata attinente.

Le attività che si sono ritenute assimilabili a quelle per cui è stato indetto il bando, sono quelle riconducibili al profilo professionale in oggetto, il tutto secondo una logica induttiva basata su una serie di considerazioni legate di fatto alle modalità di esecuzione della mansione di raccolta rifiuti, spazzamento stradale ed altre correlate, ritenendo degni di assimilazione quei lavori caratterizzati da impegno fisico, da attitudine a sostenere determinati carichi di lavoro anche con condizioni meteo avverse, ovvero, anche se per breve tempo, da situazioni di lavoro in posizione eretta/china, dalla capacità di movimentare ripetutamente pesi nell'ordine di massimo 20 chilogrammi, ecc.

c. I titoli vari, come da bando e regolamento aziendale, saranno analizzati secondo 3 sottogruppi.

- Gli attestati di profitto e/o frequenza conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento attinenti alla mansione richiesta (corsi di primo soccorso, sulla sicurezza, gestione ecocentri, ecc), se in corso di validità. – In questo caso si assegnerà asetticamente 1 punto per ogni attestato di formazione dichiarato e comprovato, fino ad un massimo di 3 punti, anche se contenuti in un unico documento. **Detti attestati dovranno essere debitamente certificati in sede di domanda ed essere in corso di validità.**

- I titoli inerenti le abilitazioni professionali in genere (a titolo esemplificativo: patenti superiori a quella richiesta in corso di validità, certificati di qualità del conducente, ecc) - Anche in questo caso, si assegnerà asetticamente 1 punto per ogni attestato dichiarato, fino al massimo di 6 punti, sempre che sia attinente alla mansione oggetto di selezione, trascurando eventuali abilitazioni professionali che non siano direttamente correlate alla mansione di operatore ecologico. In caso di presenza del CQC (Certificato di Qualità del Conducente), questo verrà considerato come un ulteriore attestato professionale. Il possesso di più patenti di categoria superiore a quanto richiesto nel presente bando, darà diritto a 1 punto per ogni categoria posseduta dal candidato (ad esclusione della categoria K). L'assegnazione del punteggio è fino alla concorrenza di massimo 6 punti. **I titoli dichiarati dovranno essere debitamente certificati in sede di domanda ed in corso di validità**.

-L'analisi degli altri titoli ritenuti apprezzabili per la mansione individuata, non rientranti nei precedenti 2 sottogruppi, sarà oggetto di verifica preliminare dell'attinenza con la mansione richiesta o quanto meno con l'attività di gestione rifiuti, dando punteggio massimo a chi effettivamente dimostrerà di possedere degli attestati professionali che possano essere assimilati alle attività svolte dalla MTA, anche dal punto di vista amministrativo.**I titoli dichiarati dovranno essere debitamente certificati in sede di domanda**.

d. L'analisi del curriculum vitae di ogni singolo candidato, se allegato alla domanda presentata, escludendo qualsiasi valutazione sulle attitudini o capacità personali eventualmente dichiarate dallo stesso, e non ponendo vincoli di esclusione del documento, ad esempio, a causa della carenza della firma o dell'autorizzazione al trattamento dei dati, prevede l'assegnazione asettica del punteggio massimo pari a 1 in presenza di esperienza nel settore di gestione rifiuti del candidato. A tale scopo, il candidato che vorrà presentare il curriculum vitae, dovrà allegare ad esso opportuna documentazione attestante quanto in esso dichiarato. I periodi lavorativi, gli attestati o altro rientrante nelle precedenti valutazioni non saranno, logicamente, conteggiati, ad eccezione di quanto riportato al punto I del presente articolo.

La non presentazione della documentazione attestante quanto dichiarato nella domanda comporterà l'esclusione del titolo dichiarato dal computo del punteggio.

ART. 8 – COLLOQUIO CONOSCITIVO

Una volta esaminate le domande pervenute, per i candidati ritenuti idonei ed ammessi alla graduatoria finale, in numero massimo di 30 posizioni, si procederà, attraverso chiamata semplice, anche telefonica, ad invitare gli stessi a presentarsi presso gli Uffici Amministrativi Aziendali per un colloquio conoscitivo. In tale occasione il candidato, dovrà presentare la documentazione in originale attestante i titoli dichiarati, nel caso non l'abbia trasmessa in allegato alla domanda. Ove il candidato non produca la documentazione attestante i titoli dichiarati, ovvero non si presenti al colloquio conoscitivo, lo stesso verrà automaticamente escluso dalla graduatoria

ricomprendente le 30 posizioni. Conseguentemente avrà diritto ad essere chiamato e a rientrare nella graduatoria il primo non rientrante, e, quindi, i successivi a questo nel caso di ulteriori esclusioni.

ART. 9 – PUNTEGGIO FINALE

Il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. Il totale non potrà superare i 100 punti. Accede alla graduatoria finale chi ha conseguito il massimo del punteggio fino alla concorrenza di 30 posizioni utili.

ART. 10 – GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

Al termine della selezione dei candidati, nel caso di parità di punteggio, in graduatoria la preferenza sarà determinata, in ordine:

- Dal numero dei figli a carico
- Dalla maggiore età anagrafica

In caso di ulteriore ex aequo si procederà al sorteggio in presenza degli interessati.

La graduatoria finale, approvata dall'Organo Amministrativo della Società entro sessanta giorni consecutivi dalla data ultima di presentazione delle domande, sarà resa pubblica sul sito internet www.mtaservizi.it per 30 giorni consecutivi e sarà composta da massimo 30 posizioni, con punteggio assegnato crescente dall'ultima alla prima posizione. Di detta pubblicazione sarà data apposita comunicazione ai soli componenti la graduatoria, mediante e.mail; dalla data di ricevimento di tale comunicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

Il Direttore Generale aziendale assume in maniera autonoma, con contratto a tempo determinato, con full time o part time, e secondo le vigenti disposizioni legislative, in base ad eventuali esigenze temporanee e funzionali aziendali, attingendo dalla graduatoria di merito.
Gli idonei utilmente inseriti in graduatoria, in presenza di necessità e quindi di assunzione a tempo determinato, saranno invitati a presentarsi, a seguito di semplice comunicazione, presso gli Uffici Amministrativi della Società, per sottoscrivere il contratto individuale a tempo determinato, previo le formalità di rito propedeutiche all'assunzione, incluso eventuali visite mediche.

Qualora l'idoneo, convocato, non ottemperi a quanto sopra viene collocato all'ultimo posto della stessa.
La MTA – Servizi SpA procederà all'assunzione dei candidati idonei, secondo il fabbisogno riscontrato, nell'ordine di graduatoria, dalla posizione più alta a quella più bassa.

I candidati, per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione, saranno sottoposti alla prescritta visita medica, che sarà effettuata presso il medico del lavoro aziendale nella sede indicata. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti, che si siano accertati il possesso di tutti i titoli dichiarati e che abbia presentato in **originale il certificato del casellario giudiziario e dei carichi pendenti**, i quali dovranno essere nulli, pena l'esclusione dalla graduatoria. Nel caso in cui una delle condizioni di cui innanzi non venga accertata, ovvero che l'interessato non si presenti alla visita medica indicata, lo stesso sarà immediatamente cancellato dalla graduatoria finale, non avendo alcun titolo ad essere assunto.
LA CANCELLAZIONE DI UNO DEI COMPONENTI LA GRADUATORIA APPROVATA DAL CDA, PER QUALSIVOGLIA MOTIVAZIONE, NON COMPORTERA' L'AMMISSIONE NELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI SUCCESSIVI ALLA 30°POSIZIONE, anche se ritenuti idonei.

ART. 11 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico a cui si avrà diritto è quello stabilito dal CCNL FISE ASSOAMBIENTE attualmente in vigore. I compensi di cui all'art. 1 sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative previste dalla legge.

ART. 12 – PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (di seguito "Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto delle sopra richiamate disposizioni normative.
Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Società in persona del proprio legale rappresentante pro tempore.
I dati personali forniti in occasione della presentazione della domanda di selezione saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento della relativa procedura e, se del caso, per esercitare i diritti del Titolare, ad esempio, il diritto di difesa in giudizio.
Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 e dall'Allegato B del D.Lgs. 196/2003 (artt. 33-36 del Codice) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/ 679.
Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679 i dati personali dei candidati saranno conservati per l'intero periodo di durata della selezione e per i successivi 2 anni. In caso di successiva assunzione saranno altresì conservati per l'intero periodo di durata del rapporto di lavoro e, successivamente, per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati con un termine minimo commisurato a quello prescrizionale.

I dati saranno trasferiti ai membri della commissione esaminatrice e dal segretario della stessa. I dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza esplicito consenso dei candidati, per finalità diverse da quelle sopra indicate.

ART. 13 – NORME FINALI

La MTA – Servizi SpA si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di revocare il presente avviso di selezione, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di procedere ad assunzioni full time o part time in maniera generica, sulla scorta delle esigenze di servizio riscontrate e per il tempo necessario, per tutta la durata della graduatoria fissata in due anni dal momento della pubblicazione, **senza che alcun componente la graduatoria approvata possa accampare pretese di alcun genere**.
Non sarà riconosciuto ai candidati o ai componenti la graduatoria finale alcun tipo di ristoro per spese sostenute in fase di selezione ovvero in fase di preassunzione.

Pertanto i componenti la graduatoria non potranno accampare pretese sui tempi, modalità e/o termini di assunzione, approvando integralmente in ogni sua parte, con la partecipazione alla presente selezione, il relativo regolamento aziendale, scaricabile dal sito internet www.mta-servizi.it nella sezione documenti generali, e tutte le clausole ivi contenute, nonché il presente bando.

E' consentito l'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura selettiva, nei modi e termini previsti dall'art. 37 del regolamento interno societario. Resteranno a carico del richiedente gli oneri di riproduzione della documentazione richiesta.

Il presente avviso di selezione è disponibile esclusivamente sul sito internet www.mta-servizi.it e presso le sedi delle OO.SS. provinciali. **Lo stesso non verrà rilasciato in copia presso gli Uffici Aziendali.**
La pubblicazione della graduatoria come derivante dalla presente selezione, comporterà la definitiva cancellazione della precedente graduatoria. Il presente bando annulla quelli eventualmente precedenti e/o sospesi e le eventuali istanze di ammissioni pervenute.

Maglie il 01 febbraio 2023

Il Direttore MTA Servizi SpA
Arch. Angelo Martina